



PATVIRTINTA
VŠĮ „Taikos kelias“ Direktorius
Andrej Ivanov
2022 m. sausio 25 d.



PRIKLAUSOMYBĖS LIGŲ REABILITACIJOS CENTRAS

VŠĮ „Taikos kelias“ Įstaigos kodas 302699089, Gurgždžių km.3, Juknaičių sen., Šilutės raj.

a/s AB Swed bankas LT477300010129851849

Telefonas +37069330303

www.taikoskelias.org, info@taikoskelias.org, taikoskelias@gmail.com

*Mūsų siekis padėti ŽMOGUI, Mes visi turime teisę į viltį, džiaugsmą, prasmingą gyvenimą!
VIENIKIMĖS PRASMINGAM TIKSLUI - PADĖTI ŽMOGUI*

**VŠĮ „TAIKOS KELIAS“
2021 M. VEIKLOS ATASKAITA**

Gurgždžiai
2022

VEIKLOS APŽVALGA

VšĮ „Taikos kelias“ (toliau – Įstaiga) yra ne pelno siekiantis juridinis asmuo, įsteigtas 2011 m. gruodžio 15 d. Įstaigos buveinės adresas yra Gurgždžių km. 3, Juknaičių sen. Šilutės raj.

Įstaigos darbuotojų skaičius 2021 metų pradžiai buvo 7, pabaigai – 7 darbuotojai. Įstaiga vadovaujasi misija - tekti pagalbą asmenims, patyrusiems socialinę atskirtį, priklausomiems nuo alkoholio ar narkotinių medžiagų, užtikrinant asmenims kokybiškų socialinių ir psichologinių paslaugų teikimą bei organizavimą, skatinant savarankiškumą, atsižvelgiant į kiekvieno asmenines galimybes.

Įstaiga, siekdama įgyvendinti misiją, 2021 m. vykdė veiklą, vadovaudamasi šiais Įstaigos 2021 metų plane numatytais ilgalaikiais **tiksiais**:

- 1.1. Siekti paslaugų gavėjų, jų artimųjų, partnerių ir kitų suinteresuotų šalių pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis;
- 1.2. Teikti kokybiškas, savalaikes, efektyvias, gyventojų lūkesčius atitinkančias paslaugas, siekiant paslaugų gavėjų poreikius užtikrinančių gyvenimo sąlygų;
- 1.3. Įdiegti EQUASS ir vadovautis EQUASS kokybės principais: teisė, etika, lyderystė, partnerystė, dalyvavimas, orientacija į asmenį, orientacija į rezultatus, nuolatinis gerinimas, kompleksiskumas;
- 1.4. Gerinti Įstaigos įvaizdį;
- 1.5. Įgyvendinti kokybės politiką, ją peržiūrėti ir atnaujinti ne rečiau nei kartą į metus atsižvelgiant į suinteresuotų šalių lūkesčius.

Įstaiga savo veiklą grindė Europoje pripažintais socialinio sektoriaus paslaugų kokybės principais – *Lyderystė, Partnerystė, Etika, Teisės, Orientacija į asmenį, Orientacija į rezultatus, Dalyvavimas, Kompleksiškumas, Nuolatinis tobulinimas.*

SVARBIAUSI 2021 M. ĮVYKIAI ĮSTAIGOJE:

- 2021 m. darbuotojai išklausė 80 ak. val. kvalifikacijos kursų, mokslinių konferencijų, mokymų;
- 2021 m. Įstaigos vykdomoje socialinės-psichologinės reabilitacijos programoje iš viso dalyvavo 84 asmenys (24 moterys ir 60 vyrų);
- 2021 m. Įstaigą parėmė 37 įmonės;
- 2021 m. sutengti 8 bendruomenės ir darbuotojų susirinkimai;
- 2021 m. Vietos laikraštyje „Šilokarčema“ išspausdinti 2 straipsniai apie Įstaigos veiklą;

- 2021 m. sėkmingai tęsė Europos sąjungos projektą Nr. 08.3.1-ESFA-V-411-01-0001 “Asmenų, priklausomų nuo psichoaktyvių medžiagų, socialinė integracija”;
- 2021-05-07/2021-05-08 dalyvavimas „Maisto banko“ surengtoje akcijoje;
- 2021-06-01 gauta padėka nuo Ramučių kaimo bendruomenės „Novata“ už pagalbą organizuojant renginį vaikams, skirtą Tarptautinei vaikų gynimo dienai paminėti;
- 2021-07-09 - įgyvendintas EQUASS vidaus auditas;
- 2021-10-08/2021-10-09 dalyvavimas „Maisto banko“ surengtoje akcijoje;
- 2021-11-09/2021-11-10 įgyvendintas EQUASS išorės auditas;
- 2021-11-29 gauta padėka iš BĮ Šilutės socialinės globos namų direktoriaus už suteiktą paramą;
- 2021-12-08 gauta padėka iš Šilutės Hugo Šojaus muziejaus direktoriaus u- prisidėjimą kuriant eglių alėją prie H. Šojaus dvaro;
- 2021-12-15 surengta VšĮ „Taikos kelio“ 10-ojo gimtadienio šventė;
- 2021-12-24/2021-12-26 surengtos Kalėdinės šventės.

VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS 2022 M.

Pagrindiniai 2022 metams keliami tikslai ir uždaviniai yra – užtikrinti Įstaigoje teikiamų paslaugų ir vykdomos veiklos tęstinumą, tikslinę jų plėtrą bei nuolatinį paslaugų kokybės gerinimą, siekiant užtikrinti visapusišką ir lygiateisį įstaigos paslaugų gavėjų dalyvavimą visuomenės gyvenime, ilgalaikę jų integraciją į darbo rinką ir geresnę jų gyvenimo kokybę, užtikrinti paslaugų gavėjų teisių įgyvendinimą, nuolat tobulinti personalo profesinę kvalifikaciją bei kompetencijas, racionaliai naudoti turimus išteklius bei užtikrinti reikalingų finansinių bei materialinių išteklių pritraukimą, išlaikyti bei stiprinti teigiamą Įstaigos įvaizdį.

Direktorius



Direktorius
Andrej Ivanov

Andrej Ivanov